

對產品責任、公平競爭及隱私政策之承諾

創科實業一貫致力於產品安全及遵守全世界有關此方面的最佳實務。為協助推動此承諾在集團內貫徹執行，創科實業於二零一六年設立全球產品安全董事職位並聘人擔任此職。此外，創科實業的持續檢討產品安全政策及程序，以確保遵守最佳實務。

創科實業已設立完備的程序及政策規管廣告申索、Prop 65 (California)及審閱FTC申索。我們的法律監管部門提供協助以遵守自願標準。

創科實業亦敏銳地意識到網絡安全威脅，並透過其網絡安全委員會釐定政策以處理網絡安全威脅，以保障僱員及創科實業的機密資料。

全球營運過程中堅持實行反腐敗

創科實業於經營業務時致力遵守所有適用的法律及法規。創科實業實行風險管理計劃以降低其產品及系統風險，確保創科實業在市場及所有商業交易中保持高度廉潔正直，並訂立相關政策，包括反壟斷合規和道德及業務行為守則。再者，創科實業向所有僱員於新聘用時或每年一次作培訓，目的在於讓彼等在相關政策和規管下瞭解反壟斷、反腐敗、反賄賂及詐騙的責任。

創科實業持續承諾志願者服務及社區投資

年內，創科實業員工持續參與社會、慈善及福利活動。儘管是自願性參與，我們領導層及僱員貢獻的時間及財務支持是強大的。

TTIFC設立一個公司參與平台，包括訂下數個委員會的使命，以鼓勵僱員投身於社會、慈善事業、連繫及健康的活動。於二零一六年，TTIFC北卡羅來納州夏洛特市的新辦事處翻新工程竣工，邀請僱員及家人慶祝盛大的開幕典禮，亮點是其新營銷及创新中心。許多TTIFC僱員搬遷至夏洛特市，而為表達對遷入的僱員及其家庭的感謝，TTIFC舉辦了「Cheers We're All Here」活動。

TTIFC亦與Pinky Swears及The Relatives合作，Pinky Swears的使命為幫助患癌兒童及其家人，為其提供經濟及精神支持。TTIFC參與一項夏日食物慈善捐贈並為位於北卡羅來納州Dilworth的Levine's Children's Hospital籌得超過六個月價值的食品供應。TTIFC亦贊助一項慈善玩具捐贈活動，並為兒童舉辦節日卡簽名活動。

The Relatives乃是幫助兒童及青年尋找庇護及支援資源的系統。The Relatives充當梅克倫堡縣及周邊地區的安全所(Safe Place Agency)，並與當地企業合作，確保有需要的年輕人士可得到即時幫助及資源支援。今年，TTIFC籌得超過六個月價值的食物，並捐贈吸塵器予此機構。

Milwaukee Tool設立了社區影響委員會(「社區影響委員會」)。年內，社區影響委員會向威斯康辛州的退伍軍人關懷計劃(Veteran's Outreach)捐獻大批工具以協助建造15間微型房屋，同時向多個地方社區捐贈工具以協助建造一個無障礙運動場。社區影響委員會亦參與兩個退伍軍人工場，為每項活動提供所有主要工具。社區影響委員會團隊不僅捐贈工具，而且投入70名僱員共耗時576個志願者服務小時，以拆除、新建及維修Waukesha縣的仁人家園(Habitat for Humanity)。

在反飢餓活動方面，149名Milwaukee Tool僱員耗時572個小時以加工45,000磅食物，並籌得4,000美元協助Hunger Task Force。Hunger Task Force及社區影響委員會參與威斯康辛州際賣物會，而48名Milwaukee Tool僱員自願幫助籌集超過75,000磅食物，以及籌得超過8,000美元現金捐贈。

TTINA 亦為 Pathfinders 的企業贊助人。Pathfinders 為馬里蘭州最大的自閉症組織，致力協助個人、父母及專業人士尋求各項資源，並提高公眾人士對自閉症障礙的認識。Pathfinders 亦擁護自閉症患者及其家人提出的需求。僱員透過多項年度活動參與及支持 Pathfinders，包括在巴爾的摩地區舉行五千米長跑及舉行無聲拍賣以促進人們對自閉症的認識。

創科實業僱員及家庭參與由綠田園基金(「綠田園基金」)舉辦的綠色之旅。綠田園基金在香港設立首個有機農場，透過有機種植向公眾推動綠色生活模式，希望能保護環境並提供更安全及更健康的食物。創科實業亦與香港癌症基金會合作舉辦舞會，支援不幸患者。

創科實業亞洲工業園的僱員亦透過捐贈衣物幫助有需要人士。僱員亦參與多項志願活動，包括探訪老人之家、為邊遠山區的兒童募集善款以購買書包及衣物，以及組織清潔小組為當地公園清潔打掃。

創科實業提倡健康的生活方式

創科實業主張一項核心原則，乃是為僱員提供均衡的生活模式。創科實業多數辦公地點設有先進的健身房，允許僱員在工作前、白天或工餘後鍛煉體魄。對於並無設有室內健身房的設施而言，創科實業為該等僱員提供年度津貼，用於參與健身課程或健身館會藉。

在 Milwaukee，我們與 Salus 合作進行企業保健，包括健身運動入門、健身課程、健康評估、季度健身計劃、每周群組郵件、每月「午餐及學習」，該等項目通常包括烹飪課程以及名為「健康獎勵」的年度健康計劃。「健康獎勵」計劃鼓勵僱員關注自身整體健康及其福祉，重點在於預防保健。僱員可在完成多項健康活動後贏得積分，該等積分可用於禮物卡或其他健康相關獎品。

除健身房活動外，創科實業正致力設立其他更健康的活動及項目，包括競步挑戰、「募捐長跑」、參與美國胸肺協會(American Lung Association)的「Fight for Air」攀登活動、「公司戶外拓展挑戰賽」，以及「樂施毅行者」。創科實業亦贊助參與極限飛盤、籃球及足球的體育活動。

由於我們的許多僱員已搬遷至東莞的亞洲工業園工作，創科實業提倡並鼓勵多項文娛活動，該等活動旨在建構健康的生活方式及團隊精神，這些活動包括厚街半馬拉松、萬眾影院的特別表演、元宵節燈會、創科實業拔河比賽、歡樂歌唱夜、創科實業的才藝表演、瑜伽課程、母親節親子活動、中秋節賞月活動、模特兒大賽、太極拳課程、小品相聲大賽、萬聖節派對、羽毛球及圍棋競賽、以及舉辦跳舞會和單身人士派對。